

AREA/SETTORE
AREA
POSIZIONE ORGANIZZATIVA
DIPENDENTI

ANNO
2020

Valutazione del risultato ottenuto									
OBIETTIVI:		PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
		Grado di raggiungimento							
COMPORTAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	valore atteso	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione		10							
Innovatività		8							
Gestione risorse economiche		12							
Orientamento alla qualità dei servizi		7							
Gestione Risorse umane		7							
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi		6							
Totale comportamenti organizz.	0	50	0	0	0	0	0	0	0

0%

0

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI		ESITO COMPLESSIVO: 0,00%			
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI			VALORE ATTESO	0%	SCOSTAMENTO 0%

AREA/SETTORE
AREA
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO	2020
------	------

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Prendendo atto degli obiettivi raggiunti dai Dipendenti Comunali si sottolinea la possibilità di crescita, da parte del Responsabile di Servizio, tra la prassi di lavoro ed il tempo di lavoro

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	☐
Ostacoli normativi	☐
Difficoltà logistiche	☐
Errata allocazione risorse umane	☐
Scarsa motivazione del personale	☐
Flussi comunicativi critici	☐
Instabilità organizzativa	☐

Insufficienza risorse tecnologiche	☐
Insufficienza risorse materiali	☐
Mananza di specifiche risorse umane	☐
Inadeguata formazione del personale	☐
Inadeguata programmazione	☐
Presenza di criticità nei processi	☐
	☐

Altro.....