

AREA		<table border="1"> <tr> <td>ANNO</td> </tr> <tr> <td>2020</td> </tr> </table>	ANNO	2020
ANNO				
2020				
SERVIZI				
DIPENDENTE				
Categoria				
Profilo Professionale				

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)			
(A)			
(B)			

						Comportamento atteso		
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	20							
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15							
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	15							
Totale	50	punteggio A)				0		

						Comportamento atteso		
Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8							
Innovatività	7							
Gestione risorse economiche	7							
Orientamento alla qualità dei servizi	10							
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	10							
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8							
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				0		

		TOTALE (A+B)				0,00%		
		FATTORE DI CORREZIONE						
		TOTALE				0,00%		
		comportamento				migliorabile		

Osservazioni del valutatore sui risultati: NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

legenda

Comportamenti organizzativi riferiti a obiettivi performanti

Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	Motivazione a raggiungere nuovi traguardi professionali, assumendo obiettivi il cui raggiungimento accresca le competenze proprie e dell'organizzazione
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	Disponibilità a farsi carico dell'incertezza, adattando in modo coerente e funzionale il comportamento e utilizzando le proprie capacità intellettuali ed emotive in modo da superare gli ostacoli
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	Identificazione con gli obiettivi assunti che si manifesta con una perseveranza di impegno qualitativo (prassi di lavoro) e quantitativo (tempo di lavoro)

Comportamenti organizzativi riferiti alle attività ordinarie

Relazione e integrazione	
Innovatività	
Gestione risorse economiche	
Orientamento alla qualità dei servizi	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	

formule x calcolo (da non toccare)

1)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
2)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
											0,00%