



COMUNE DI SUNO
PROVINCIA DI NOVARA

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA

per la formazione di una graduatoria per profilo professionale esecutore tecnico di categoria B.3 presso l'Ufficio Tecnico Comunale (settore tecnico-manutentivo) a tempo parziale e determinato con possibilità di aumento dell'orario di lavoro.

II RESPONSABILE DEI SERVIZI TECNICI

Il Responsabile dei Servizi Tecnici:

- visto il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con DGC n.53 del 4 novembre 2013;
- in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n.48 del 20.06.2017 in cui veniva data indicazione in merito all'espletamento del concorso.
- della propria determinazione n.42 del 29.06.2017 di approvazione del bando di concorso per esami per la copertura di 1 posto a tempo parziale e determinato della durata di 1 anno, con possibilità di aumento dell'orario, di "operaio specializzato" categoria giuridica B3 da adibire a manutenzione del patrimonio comunale, anche mediante uso di mezzi meccanici;
- della propria determinazione n.46 del 29.07.2017 di revoca per errori materiali della determinazione n. 42 del 29.06.2017 e di contestuale riapprovazione del bando in oggetto;
- del codice del piano delle opportunità

RENDE NOTO CHE

È indetta una **selezione pubblica** per esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato e parziale, con possibilità di aumento dell'orario, di un operatore tecnico specializzato di categoria B.3 ccnl comparto Regioni/Autonomie Locali.

Art. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE

I **requisiti generali** per partecipare alla selezione, da possedere alla scadenza del termine utile per la presentazione della domanda, sono:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari che, pur non avendo la cittadinanza di uno Stato membro, siano titolari del diritto di soggiorno e del diritto di soggiorno permanente (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano). Per i cittadini di Paesi terzi, è necessario che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero

dello status di protezione sussidiaria (art. 38 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm. e i). Ai candidati non italiani è comunque richiesta una adeguata conoscenza della lingua italiana;

- b) compimento del 18° anno di età;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- c) idoneità psico - fisica al servizio continuativo ed incondizionato per la mansione cui si riferisce il posto in selezione (l'Amministrazione sottoporrà a visita medica di idoneità il vincitore delle selezioni, in base alla normativa vigente, nel caso di eventuale assunzione);
- d) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati per persistente insufficiente rendimento o documenti falsi;
- f) non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego ai sensi dell'articolo 127, 1° comma, lettera d) del D.P.R. del 10 gennaio 1957, n. 3;
- g) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con pubbliche amministrazioni;
- h) non essere inadempienti rispetto agli obblighi di leva, se dovuti.¹

I **requisiti specifici** richiesti per partecipare alla selezione, da possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, sono:

- a) il titolo di studio: assolvimento obblighi scolastici;
- b) patente di guida di cat. B;

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione e devono essere **autodichiarati**, ai sensi del D.P.R. 445/2000, nella **domanda stessa**. L'amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

Art. 2 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, da compilarsi preferibilmente sullo schema allegato al presente avviso in esenzione dall'imposta di bollo, dovrà **pervenire** al Comune di SUNO, Piazza 14 Dicembre n. 5, c.a.p. 28019, a pena d'esclusione, **entro le ore 12.00 del trentesimo giorno** dalla data di pubblicazione del presente bando, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana e sul sito internet istituzionale del Comune di SUNO, mediante recapito a mano, mediante lettera raccomandata a.r. all'Ufficio di Protocollo, o mediante posta elettronica certificata all'indirizzo: suno@cert.ruparpiemonte.it. Ove detto termine cada in giorno festivo, sarà prorogato al giorno seguente non festivo, sempre entro le ore 12.00.

Nella domanda il candidato deve dichiarare di voler partecipare alla presente selezione, i propri dati anagrafici, l'esatto recapito al quale inviare le comunicazioni (inclusivo del recapito telefonico), il possesso dei requisiti d'accesso generali, il possesso dei requisiti di accesso specifici con l'indicazione della data del loro conseguimento (da allegare in copia alla domanda di partecipazione), i titoli per l'eventuale applicazione del diritto di preferenza, a parità di punteggio, di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali, di essere consapevole delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, con

¹ La legge 23 agosto 2004, n. 226 ha fissato al 31 dicembre 2004 la data dell'ultima chiamata obbligatoria alle armi. Pertanto dal 1° gennaio 2005 il servizio di leva non è più obbligatorio.

conseguente perdita dei benefici eventualmente conseguiti con il provvedimento sulla base delle dichiarazioni non veritiere, l'eventuale richiesta di ausilio necessario a sostenere le prove in relazione all'handicap posseduto, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi nonché di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente bando di concorso e quelle previste dalle disposizioni regolamentari dell'ente. In alternativa alle dichiarazioni può essere presentata la documentazione in carta semplice, in originale o copia autenticata, completa di tutte le informazioni necessarie. La mancata sottoscrizione comporta l'esclusione dal concorso.

La domanda, corredata di copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità, può essere presentata con una delle seguenti modalità:

- direttamente all'Ufficio Protocollo, nei giorni: lunedì e mercoledì 11.00 – 12.30; martedì, giovedì e venerdì 11.00 – 13.00; sabato 10.00 – 12.00.
- tramite servizio postale con raccomandata a.r.;
- tramite posta elettronica certificata, al seguente indirizzo: suno@cert.ruparpiemonte.it;

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità circa le modalità adottate dagli aspiranti per far **pervenire** la domanda di partecipazione entro la data di scadenza, così come per il caso di arrivo oltre il termine. L'Amministrazione, inoltre, non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante concorrente oppure per la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 3 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Le domande pervenute sono esaminate, ai fini dell'ammissione alla selezione, da Commissione appositamente costituita.

Comporta l'automatica esclusione dall'ammissione alla selezione il ricorso di una o più delle seguenti condizioni (a titolo non esaustivo):

- **arrivo** della domanda oltre il termine di scadenza;
- mancata indicazione delle proprie generalità;
- mancata sottoscrizione della domanda;
- mancata allegazione di copia di documento d'identità;
- mancato possesso dei requisiti generali e specifici richiesti

L'elenco dei candidati ammessi alle singole prove sarà pubblicato sul sito internet del comune (www.comune.suno.novara.it) sezione "Amministrazione Trasparente – bandi di concorso".

Tali avvisi sostituiscono ad ogni effetto le convocazioni alle prove.

Vene fatto obbligo ai candidati di tenere costantemente monitorato dopo lo svolgimento di ciascuna prova l'albo pretorio online ed il sito ufficiale del comune di Suno, al fine di conoscere l'ammissione alle prove successive. Tali pubblicazioni equivalgono a tutti gli effetti alla notifica ai concorrenti.

Art. 4 - TITOLI

Alla domanda devono essere allegati i titoli che il candidato possiede.

I titoli devono essere presentati in copia dichiarata conforme all'originale. Non sono soggetti all'imposta di bollo.

Art. 5 - PROVA D'ESAME

La selezione si svolgerà sulla base di prove d'esame tese ad accertare le capacità teoriche e pratiche del concorrente, come di seguito indicate:

- 1) Prova scritta, consistente nella risoluzione di quindici test a risposta multipla e chiusa, sulle seguenti materie:
 1. **codice della strada: norme di comportamento e segnaletica stradale;**
 2. **nozioni in materia di sicurezza sul lavoro (con particolare riferimento al D.Lgs. 81/2008);**
 3. **nozioni inerenti la manutenzione degli immobili comunali, sedi stradali e verde pubblico;**
 4. **nozioni inerenti l'uso delle attrezzature per lavori manutentivi;**
 5. **diritti e doveri dei dipendenti pubblici;**
 6. **elementi sull'ordinamento degli enti locali e, in particolare, in riferimento agli organi;**
 7. **aspetti teorici inerenti alle mansioni da svolgere.**

Durante la prova scritta i candidati non potranno consultare alcun testo.

Saranno attribuiti n. 2 punti per ogni risposta corretta, n. 0 punti per le risposte omesse e n. – 0,5 punti per ogni risposta sbagliata. Saranno ammessi alle prove successive i candidati che avranno conseguito un punteggio minimo di 21/30.

- 2) Una prova pratica consistente in una dimostrazione di arte o mestiere atta a verificare la conoscenza dei materiali, delle attrezzature e la capacità e preparazione tecnico-professionale del candidato per l'espletamento dei vari compiti inerenti le mansioni di operaio, in particolare su: lavori di manutenzione di immobili e strutture comunali, lavori edili, lavori di termoidraulica, lavori di manutenzione stradale e di sgombero neve, conduzione e manutenzione di mezzi meccanici ed attrezzature comunali.

L'idoneità e la conseguente ammissione alla prova orale sono conseguite con punti 21 su 30 punti complessivi disponibili per ciascuna delle due prove scritte.

- 3) Prova orale consistente in un colloquio tendente ad appurare la conoscenza teorica degli elementi necessari per l'espletamento delle mansioni richieste dal posto messo a concorso e verterà sulle seguenti materie:
 - 1) **codice della strada: norme di comportamento e segnaletica stradale;**
 - 2) **nozioni in materia di sicurezza sul lavoro (con particolare riferimento al D.Lgs. 81/2008);**
 - 3) **nozioni inerenti la manutenzione degli immobili comunali, sedi stradali e verde pubblico;**
 - 4) **nozioni inerenti l'uso delle attrezzature per lavori manutentivi;**
 - 5) **diritti e doveri dei dipendenti pubblici;**
 - 6) **elementi sull'ordinamento degli enti locali e, in particolare, in riferimento agli organi;**
 - 7) **aspetti teorici inerenti alle mansioni da svolgere.**

L'idoneità alla prova è conseguita con punti 21 su 30 punti complessivi disponibili.

Il punteggio finale complessivo sarà dato dalla somma dei voti conseguiti nelle prove scritta, pratica e orale.

Le convocazioni alle prove d'esame saranno notificate a tutti gli effetti esclusivamente mediante pubblicazione di apposito avviso all'Albo Pretorio Informatico almeno sette giorni prima dello svolgimento.

Art. 6 – FORMAZIONE ED APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO

In esito alle prove d'esame è formulata la graduatoria dei concorrenti risultati idonei a tutte le prove.

La graduatoria finale, il cui provvedimento di approvazione verrà pubblicato all'albo pretorio online del comune e sul sito istituzionale, sezione "Amministrazione Trasparente – bandi di concorso" sarà formulata

secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con eventuale applicazione dei titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/1994.

Dalla data di pubblicazione all'albo pretorio online del predetto provvedimento decorre il termine per eventuali impugnazioni.

La graduatoria sarà efficace per un termine di tre anni dalla data di esecutività del provvedimento di approvazione della graduatoria stessa.

Questa Amministrazione si riserva la facoltà di:

- utilizzare la graduatoria per eventuali ulteriori assunzioni a tempo pieno o parziale, a seconda delle necessità organizzative dell'Ente;
- convenzionarsi al fine di utilizzare la graduatoria medesima da parte di altri Enti, in una logica di economicità, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa (in tal caso sarà facoltà dei candidati accettare o meno sedi lavorative diverse dal comune di Suno, qualora la sede proposta non venga accettata dal candidato, non vi sarà decadenza dalla graduatoria;
- convenzionarsi al fine di aumentare l'orario lavorativo (fino a un massimo di 36 h/settimana) con altri Enti.

Art. 7 - INFORMAZIONI GENERALI

Nomina ed assunzione in servizio

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti ed è costituito dal contratto individuale. Prima di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro, il candidato dichiarato vincitore sarà invitato, ai fini dell'assunzione, a presentare e regolarizzare la documentazione necessaria ai sensi della vigente normativa, entro il termine che verrà assegnato.

Nello stesso termine, il destinatario, sotto la propria responsabilità, dovrà dichiarare di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità richiamata dall'art. 53 D.Lgs. 165/01 e ss.mm. e i.

Il vincitore dovrà sottoporsi a visita medica preventiva, intesa ad accertare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato, al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica ai sensi dell'art. 41 D.Lgs. 81/2008.

Inoltre l'Amministrazione provvederà ad accertare la veridicità di quanto dichiarato dal vincitore all'atto della compilazione della domanda di partecipazione. Qualora da tale controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni stesse, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento emanato.

Il periodo di prova è di mesi 3.

Qualora il vincitore non assuma il servizio senza giustificato motivo entro il termine assegnato, sarà considerato rinunciatario. In ogni caso, gli effetti giuridici ed economici dell'assunzione decorrono dal giorno in cui inizierà l'attività lavorativa.

La durata del rapporto di lavoro è di 12 mesi.

Trattamento economico:

La retribuzione per la categoria di inquadramento è stabilita dal vigente C.C.N.L., ed è composta dalle seguenti voci retributive:

- retribuzione tabellare annuale (dodici mensilità);
- tredicesima mensilità, in misura di un dodicesimo per ogni mese di servizio prestato;
- indennità di comparto annuale (dodici mensilità).

Alla retribuzione sopra indicata possono aggiungersi, se spettanti:

- le quote per l'assegno al nucleo familiare;
- le voci stipendiali variabili del salario accessorio se e in quanto dovuti, quali: premi di produttività, indennità di reperibilità, di rischio, di maneggio valori, di turno, di disagio, indennità di responsabilità ed eventuale trattamento per lavoro straordinario secondo quanto previsto dal CCNL e dal CCDI.

La retribuzione è corrisposta al lordo delle ritenute fiscali ed oneri di Legge.

Pari opportunità:

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

Trattamento dati personali:

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati conformemente a quanto disposto dal D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196. Il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Suno ed il Responsabile del Servizio dell'UTC.

Conclusione del procedimento selettivo:

Il presente procedimento selettivo si concluderà entro il termine massimo di sessanta giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione.

Disposizioni applicate:

Al presente avviso di selezione sono applicate, in particolare, le disposizioni contenute nei seguenti atti:

- D.Lgs. 198/2006;
- D.P.R. 487/1994;
- D.Lgs. 267/2000;
- D.Lgs. 165/2001;
- Contratti collettivi nazionali di lavoro per quanto di pertinenza.

Altre:

l'Amministrazione si riserva il diritto insindacabile, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o diritti di sorta, di prorogare i termini di concorso o di riaprirli quando siano già stati chiusi o, qualora vengano a mancare i presupposti, di revocare od annullare il presente bando a tutti gli effetti.

La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata del presente bando, delle disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico del personale del comune di Suno, di quanto disposto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro, dagli accordi decentrati aziendali, dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Il presente avviso di selezione e lo schema di domanda di partecipazione possono essere visualizzati e scaricati dal sito internet del Comune di SUNO al seguente indirizzo: www.comune.suno.novara.it o, in alternativa, richiesti presso la sede municipale.

L'ufficio al quale rivolgersi per informazioni è l'Ufficio Tecnico, telefonando al n. 0322-885511 nei giorni di martedì dalle 12 alle 14, giovedì dalle 15 alle 17 e sabato dalle 10 alle 12.

Il responsabile del procedimento, ai sensi della L. 241/1990 e il Responsabile del Servizio Tecnico Comunale Arch. Rino Cimmino

RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO
F.to Arch. Rino Cimmino

Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per Esecutore Tecnico Manutentivo B3.

Il/La sottoscritto/a, nato/a il
a (Pr.), residente in,
via/piazza, n.
codice fiscale n., reperibile al numero telefonico,
all'indirizzo di posta elettronica, preso visione dell'avviso pubblico,

CHIEDE

di partecipare alla selezione in oggetto.

A tal fine dichiara, consapevole delle sanzioni penali previste dal D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria responsabilità, quanto segue:

- di possedere i **requisiti generali** previsti dall'articolo 1 dell'avviso di selezione, di cui si è presa consapevole visione;
- di possedere i **requisiti specifici** previsti dall'articolo 1 dell'avviso di selezione e precisamente:
 - a) di essere in possesso di diploma conseguito in data presso l'Istituto di con votazione
 - b) di essere in possesso di patente di guida di cat. B rilasciata da il
 - d) che nei propri confronti non sono stati adottati provvedimenti disciplinari da parte di datori di lavoro pubblici;
 - e) di possedere i seguenti titoli di preferenza a parità di punti in graduatoria:
.....
.....
 - f) di essere consapevole ed accettare espressamente che le convocazioni alle prove d'esame saranno notificate a tutti gli effetti esclusivamente mediante pubblicazione di apposito avviso all'Albo Pretorio Informatico del Comune di Suno almeno sette giorni prima dello svolgimento.

Allega alla domanda copia fotostatica di documento di identità in corso di validità.

Il/La sottoscritto/a dichiara di aver preso visione della informativa sulla privacy ed autorizza il trattamento dei propri dati personali per lo svolgimento del procedimento di selezione indicato in oggetto, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

....., lì

Firma