



COMUNE DI SUNO

Provincia di NOVARA

Processo verbale delle deliberazioni della Giunta Comunale

Seduta del **10.03.2017** - delibera n.14

OGGETTO: 'APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE (PERIODO 2017-2019) E PIANO OCCUPAZIONALE - ANNO 2017.'

L'anno **duemiladiciassette (2017)**, il mese di **marzo**, il giorno **dieci**, alle ore **13.15**, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

		Presenti	Assenti
GIULIANI RICCARDO	<i>SINDACO</i>	GIULIANI RICCARDO	NOBILE LUIGINO
NOBILE LUIGINO	<i>VICE SINDACO</i>	MASDEA ANNA MARIA	
MASDEA ANNA MARIA	<i>ASSESSORE</i>		
Totale		2	1

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE **Serena D.ssa DE LUCA**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il signor **Riccardo GIULIANI**, nella sua qualità di **Sindaco**, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la votazione dell'oggetto sopra indicato.

Il Sindaco propone il seguente atto deliberativo avente ad oggetto:

“Approvazione programma triennale del fabbisogno del personale (periodo 2017-2019) e piano occupazionale – Anno 2017.”

Premesso che ai sensi dell'art.91 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n.267/2000, gli enti locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;

Tenuto conto che:

- l'art.39, comma 1, della Legge 27/12/1997, n.449 dispone che, “al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per un migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- in termini generali l'art.6, comma 1 del D.Lgs.165/2001, stabilisce che nelle amministrazioni Pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche, sono determinate in funzione delle finalità, previa verifica degli effettivi fabbisogni;
- l'articolo 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come sostituito dall'articolo 16 della Legge 12 novembre 2011, n.183, stabilisce che *“Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.”*;
- l'art.34, comma 22, della Legge 27-12-2002 n.289 prevede che gli enti locali adeguino le proprie politiche di reclutamento del personale al principio di contenimento della spesa, in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- il programma triennale del fabbisogno del personale assume a riferimento essenziale la Dotazione Organica rideterminata;

Richiamate le seguenti normative attinenti la dotazione organica e la relativa determinazione del fabbisogno del personale:

- la legge 12 marzo 1999, n.68;
- Legge 30 dicembre 2004, n.311 (Legge finanziaria 2005), in particolare l'articolo 1, comma 93;
- Legge 27 dicembre 2006, n.296 (legge finanziaria 2007) in particolare l'articolo, 1, commi da 556 a 564;
- D.P.C.M. 15 febbraio 2006 in ordine alla determinazione della dotazione organica;
- Legge 24 dicembre 2007, n.244 (legge finanziaria 2008), in particolare: l'art.1 e relativo comma 379; l'articolo 2 e relativi commi 12, 461, da 594 a 599; l'articolo 3 e relativi commi da 55 a 57, da 76 a 77, 79, 90, 94, 106, 120, 137;
- l'articolo 76 del D.L. 25 giugno 2008, n.112, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2008, n.133, in materia di spese di personale per gli enti locali;
- il Decreto Legge 31 maggio 2010, n.78, con particolare riferimento alle norme in materia di personale contenute negli articoli 6, 9 e 14;
- l'art.3, comma 5 del D.L. 24 giugno 2014, n.90 convertito in L. n.114/2014 che tra l'altro ha abrogato l'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n.112, convertito, con

modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n.133 e comunque ha attribuito alle amministrazioni locali il coordinamento delle proprie politiche assunzionali con quelle dei soggetti di cui all'articolo 18, comma 2-bis, del decreto-legge n.112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti;

Richiamato inoltre l'art.22 della Legge 69/2009 che ha previsto espressamente che la scelta degli Enti, di appaltare o affidare in concessione uno o più servizi, abbia conseguenze sulla spesa del personale (per quanto riguarda la quantificazione del fondo incentivante) e soprattutto sulle dotazioni organiche stabilendo che le Amministrazioni interessate da tali processi debbano provvedere al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale **n.13 in data odierna**, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata la vigente dotazione organica del personale;

Dato atto che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto ha approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D.Lgs. 11 aprile 2006 n.198;

Evidenziato che nella relazione del Responsabile Servizio Personale è prospettata, oltre ai posti numerici per ciascuna categoria, la programmazione triennale 2017/2019 di fabbisogno del personale ed il piano occupazione per l'anno 2017;

Ritenuto di attuare il piano di occupazione per l'anno 2017, conseguente alla determinazione della dotazione organica ed alla programmazione triennale 2017 – 2019 di fabbisogno del personale;

Visto il seguente prospetto nel quale è riportato il programma del fabbisogno del personale dipendente per il triennio 2017-2019 e quello specifico per il corrente anno 2017:

Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019
Copertura del posto resosi vacante nel Settore Servizi di Polizia Municipale, come previsto dalla Deliberazione n.13/2017 di G.C. ed eventuale copertura dei posti che si renderanno vacanti per dimissioni o mobilità esterne, nel rispetto dei vincoli di legge e compatibilmente con le risorse iscritte nel Bilancio 2017.	Eventuale copertura dei posti che si renderanno vacanti per dimissioni o mobilità esterne nel rispetto dei vincoli di legge e compatibilmente con le risorse iscritte nel Bilancio 2018.	Eventuale copertura dei posti che si renderanno vacanti per dimissioni o mobilità esterne nel rispetto dei vincoli di legge e compatibilmente con le risorse iscritte nel Bilancio 2019.

Precisato che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme, che disciplinano le possibilità occupazionali nella pubblica amministrazione;

Visti:

- il D.Lgs. n.267/2000;
- il D.Lgs. n.165/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- la Legge 27 dicembre 2006, n.296;
- la Legge 24 dicembre 2007, n.244;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150, come modificato ed integrato dal D.Lgs. 1 agosto 2011, n.141;
- il D.L. 31 maggio 2010, n.78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n.122;

- la legge 12 novembre 2011, n.183;
- il D.L. 6 luglio 2012, n.95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n.135;
- la L. n.215/2013 di conversione del D.L. n.101/2013;
- il D.L. 24 giugno 2014, n.90 convertito in L. n.114/2014;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici;

Visti i pareri favorevoli espressi dal Responsabile dei Servizi interessato, in merito alla regolarità tecnica ed economico-finanziaria, sull'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art.49, comma 1, del D.Lgs.267/2000 e ss.mm.ii.;

P R O P O N E

- 1) **di approvare** la programmazione triennale 2017 – 2019 di fabbisogno del personale, nonché il piano annuale delle assunzioni per l'esercizio 2017, secondo il prospetto seguente:

Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019
Copertura del posto resosi vacante nel Settore Servizi di Polizia Municipale, come previsto dalla Deliberazione n.13/2017 di G.C. ed eventuale copertura dei posti che si renderanno vacanti per dimissioni o mobilità esterne, nel rispetto dei vincoli di legge e compatibilmente con le risorse iscritte nel Bilancio 2017.	Eventuale copertura dei posti che si renderanno vacanti per dimissioni o mobilità esterne nel rispetto dei vincoli di legge e compatibilmente con le risorse iscritte nel Bilancio 2018.	Eventuale copertura dei posti che si renderanno vacanti per dimissioni o mobilità esterne nel rispetto dei vincoli di legge e compatibilmente con le risorse iscritte nel Bilancio 2019.

che rispetta i limiti stabiliti con la determinazione della dotazione organica, già approvata con deliberazione della Giunta Comunale n.13, in data 10 marzo 2017 (data odierna);

- 2) **di assegnare** al presente atto immediata eseguibilità, ai sensi dell'art.134 del Testo Unico degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. n.267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto l'art.49 del D.Lgs. n.267 del 18.08.2000, esprime parere favorevole alla proposta di delibera di cui sopra per quanto attiene alla regolarità tecnica.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
SEGRETARIO COMUNALE
F.to Serena D.ssa DE LUCA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Visto l'art.49 del D.Lgs. n.267 del 18-08-2000, esprime parere favorevole alla proposta di delibera di cui sopra per quanto attiene la regolarità contabile.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Serena D.ssa DE LUCA

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto della proposta sopra formulata;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Responsabile dei Servizi competente;

All'unanimità di voti favorevoli, palesemente espressi;

DELIBERA

Di approvare la suestesa proposta di deliberazione in tutte le sue proposizioni.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Constatata l'urgenza di provvedere;

Visto l'art.134, comma 4 del D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii.;

All'unanimità di voti favorevoli, palesemente espressi;

DELIBERA

Di dichiarare il presente provvedimento **immediatamente eseguibile**.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to Riccardo GIULIANI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Serena D.ssa DE LUCA

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione verrà affissa all'Albo Pretorio del Comune di Suno il giornoe vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

N.° Reg. Pub.

Suno, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Serena D.ssa DE LUCA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si dichiara, a norma dell'art.134, comma 3, D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267, che la deliberazione è esecutiva dal

Si dichiara, a norma dell'art.134, comma 4, D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267, che la deliberazione è esecutiva dal

Suno, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Serena D.ssa DE LUCA

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE AD USO AMMINISTRATIVO

Suno

IL SEGRETARIO COMUNALE
Serena D.ssa DE LUCA